

POLITICA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA E ANTICORRUZIONE

La TRANSAR S.r.l. considera la qualità, la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro un requisito fondamentale per lo sviluppo sostenibile delle sue attività industriali. L'organizzazione ritiene che la cura dell'ambiente sia un valore da perseguire costantemente. È consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati. Con la politica definita nel presente documento l'azienda vuole rendere evidente l'impegno nei confronti della qualità, dell'ambiente, della sicurezza e dell'anticorruzione e definire una guida per attuare e migliorare il proprio sistema di gestione integrato. A questo scopo l'azienda ha ritenuto opportuna l'istituzione e l'applicazione di un Sistema di Gestione. Con l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato documentato conforme alle Norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018 e UNI ISO 37001:2016 e ai principi dei regolamenti comunitari, l'organizzazione assume un impegno mediante il quale si prefigge di:

- soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti assicurando che il servizio sia conforme alle richieste e ai requisiti in esse specificati e che il personale coinvolto ne risulti pienamente consapevole, in ottemperanza anche al rispetto della normativa cogente;
- assicurare una gestione coerente al contesto ed agli indirizzi strategici dell'organizzazione;
- tenere sotto controllo e sottoporre a verifica le singole fasi dei processi per garantire la stretta osservanza dei requisiti dei prodotti/servizi;
- garantire l'efficacia delle decisioni intraprese basandosi sull'analisi dei dati e delle informazioni, coinvolgendo tutto il personale sugli obiettivi/risultati;
- l'impegno alla protezione dell'ambiente e alla prevenzione dell'inquinamento, minimizzando ogni aspetto/impatto ambientale associabile alla attività aziendali;
- operare nel rispetto di tutte le leggi, i regolamenti e le normative applicabili ai prodotti, processi e servizi dell'azienda;
- valutare periodicamente attraverso siti web e riviste specializzate la conformità del sistema alle leggi, ai regolamenti e alle normative di cui al punto precedente;
- valutare periodicamente mediante opportuni criteri di misurazione le proprie prestazioni e quelle dei fornitori, con l'obiettivo di un miglioramento continuo del proprio sistema di gestione;
- assicurare che la politica qui esposta e il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri al fine di prevenire e ridurre gli infortuni e l'insorgenza delle malattie professionali, limitare al minimo i lavoratori che sono, o possono essere, esposti al rischio;
- ridurre i rischi alla fonte, sostituire ciò che è pericoloso, con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
- informare, formare, consultare e coinvolgere i lavoratori e i loro rappresentanti, sulle questioni riguardanti la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro;
- il divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- l'incoraggiamento della segnalazione di possibili azioni corruttive, mettendo a disposizione di dipendenti e di stakeholders gli strumenti per segnalare comportamenti non in linea con le relative politiche aziendali e tutelando i segnalatori da eventuali ritorsioni;
- comunicare i principi di politica dell'azienda ai dipendenti, ai fornitori e a chiunque ne faccia richiesta attraverso la consegna in formato cartaceo e/o l'affissione a vista;
- sensibilizzare appaltatori e fornitori e richiedere loro il rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni adottati dall'azienda.

Quanto sopra indicato è perseguito con metodicità e costanza dalla TRANSAR S.r.l. con la consapevolezza che il processo di miglioramento continuo della performance richiede un atteggiamento positivo ed uno sforzo congiunto da parte di tutti i componenti l'organico aziendale. Per rendere tangibile quanto indicato, la Direzione Aziendale, oltre a rendere disponibili le necessarie risorse, stabilisce degli indici di raffronto che, analizzati in sede di riesame del sistema, consentano di valutare nel medio periodo i miglioramenti/benefici derivanti dall'applicazione del Sistema di Gestione. Tutti i responsabili delle funzioni aziendali e tutto il personale alle loro dipendenze hanno responsabilità diretta (nella propria sfera d'azione) nell'applicazione di quanto prescritto nella presente politica.

Sant' Arcangelo, 02.01.2024

La Direzione Aziendale

 D-U-N-S ® Number:
 435115598

SEDE LEGALE	SEDE OPERATIVA	ALBO TRASPORTATORI
Piazza Carlo Levi, 43	C.da Acquara snc	PZ/7354526/A
85037 SANT'ARCANGELO (PZ)	85039 VIGGIANO (PZ)	ALBO GESTORE RIFIUTI
Phone: +39 0973 611002	C.da Giardini Calderaro snc	PZ 02091
Fax: +39 0973 612401	85037 SANT'ARCANGELO (PZ)	

