

## POLITICA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA E ANTICORRUZIONE

La **TRANSAR S.r.l.** considera la qualità, la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro un requisito fondamentale per lo sviluppo sostenibile delle sue attività industriali. L'organizzazione ritiene che la cura dell'ambiente sia un valore da perseguire costantemente. E' consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati. Con la politica definita nel presente documento l'azienda vuole rendere evidente l'impegno nei confronti della qualità, dell'ambiente, della sicurezza e dell'anticorruzione e definire una guida per attuare e migliorare il proprio sistema di gestione integrato. A questo scopo l'azienda ha ritenuto opportuna l'istituzione e l'applicazione di un Sistema di Gestione. Con l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato documentato conforme alle Norme **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018 e UNI ISO 37001:2016** e ai principi dei regolamenti comunitari, l'organizzazione assume un impegno mediante il quale si prefigge di:

- soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti assicurando che il servizio sia conforme alle richieste e ai requisiti in esse specificati e che il personale coinvolto ne risulti pienamente consapevole, in ottemperanza anche al rispetto della normativa cogente;
- assicurare una gestione coerente al contesto ed agli indirizzi strategici dell'organizzazione;
- tenere sotto controllo e sottoporre a verifica le singole fasi dei processi per garantire la stretta osservanza dei requisiti dei prodotti/servizi;
- garantire l'efficacia delle decisioni intraprese basandosi sull'analisi dei dati e delle informazioni, coinvolgendo tutto il personale sugli obiettivi/risultati;
- l'impegno alla protezione dell'ambiente e alla prevenzione dell'inquinamento, minimizzando ogni aspetto/impatto ambientale associabile alla attività aziendali;
- operare nel rispetto di tutte le leggi, i regolamenti e le normative applicabili ai prodotti, processi e servizi dell'azienda;
- valutare periodicamente attraverso siti web e riviste specializzate la conformità del sistema alle leggi, ai regolamenti e alle normative di cui al punto precedente;
- valutare periodicamente mediante opportuni criteri di misurazione le proprie prestazioni e quelle dei fornitori, con l'obiettivo di un miglioramento continuo del proprio sistema di gestione;
- assicurare che la politica qui esposta e il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri al fine di prevenire e ridurre gli infortuni e l'insorgenza delle malattie professionali, limitare al minimo i lavoratori che sono, o possono essere, esposti al rischio;
- ridurre i rischi alla fonte, sostituire ciò che è pericoloso, con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
- informare, formare, consultare e coinvolgere i lavoratori e i loro rappresentanti, sulle questioni riguardanti la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro;
- il divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- l'incoraggiamento della segnalazione di possibili azioni corruttive, mettendo a disposizione di dipendenti e di stakeholders gli strumenti per segnalare comportamenti non in linea con le relative politiche aziendali e tutelando i segnalatori da eventuali ritorsioni;
- comunicare i principi di politica dell'azienda ai dipendenti, ai fornitori e a chiunque ne faccia richiesta attraverso la consegna in formato cartaceo e/o l'affissione a vista;
- sensibilizzare appaltatori e fornitori e richiedere loro il rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni adottati dall'azienda.

Quanto sopra indicato è perseguito con metodicità e costanza dalla **TRANSAR S.r.l.** con la consapevolezza che il processo di miglioramento continuo della performance richiede un atteggiamento positivo ed uno sforzo congiunto da parte di tutti i componenti l'organico aziendale. Per rendere tangibile quanto indicato, la Direzione Aziendale, oltre a rendere disponibili le necessarie risorse, stabilisce degli indici di raffronto che, analizzati in sede di riesame del sistema, consentano di valutare nel medio periodo i miglioramenti/benefici derivanti dall'applicazione del Sistema di Gestione. Tutti i responsabili delle funzioni aziendali e tutto il personale alle loro dipendenze hanno responsabilità diretta (nella propria sfera d'azione) nell'applicazione di quanto prescritto nella presente politica.

Sant' Arcangelo, 11.01.2022

#### SEDE LEGALE

Piazza Carlo Levi, 43  
85037 SANT'ARCANGELO (PZ)  
Phone: +39 0973 611002  
Fax: +39 0973 612401

#### SEDE OPERATIVA

C. da Acquara snc  
85039 VIGGIANO (PZ)  
C. da Giardini Calderaro snc  
85037 SANT'ARCANGELO (PZ)

#### ALBO TRASPORTATORI

PZ/7354526/A

#### ALBO GESTORE RIFIUTI

PZ 02091

**D-U-N-S® Number:**

435115598



Transar srl | Rea Pz-142081 | PEC: transarsrl@pec.it | P. Iva 01889270763 | E-mail: info@transarsrl.com